

ПРИНЯТО

на педагогическом совете

протокол № 2

от «9» ноября 2015 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

директор МБОУ «Джалильская гимназия»

Г.Н.Булатова

приказ № 189 от «9» ноября 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников гимназии

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» (ФЗ-273), Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми документами, регламентирующими деятельность гимназии по повышению квалификации.

1.2. Под повышением квалификации педагогических и руководящих работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности работников гимназии. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс, и как результат образования.

1.3. Повышение квалификации педагогических работников осуществляется на базе ИРО РТ, НИСПТР и других учреждений, занимающихся вопросами повышения квалификации.

1.4. Задачами повышения квалификации являются обновление и углубление знаний в области теории и методики преподавания, современных педагогических технологий и передового педагогического опыта; освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения, моделирование инновационных образовательных процессов.

2. Формы повышения квалификации

2.1. Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом не менее 72 часов для учителей начальных классов.

2.2. Курсы повышения квалификации объемом не менее 108 часов для учителей основной и старшей школы.

2.3. Участие в работе муниципальных, школьных методических объединений, мастер-классов, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.

2.4. Организация индивидуальной работы по самообразованию.

3. Порядок и сроки повышения квалификации.

3.1. Повышение квалификации педагогических работников является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в гимназии.

3.2. Плановое повышение квалификации осуществляется, как правило, один раз в три года на основе социального заказа с учетом приоритетных направлений развития гимназии и проблемного поля каждого работника.

4. Права и обязанности работодателя.

4.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд гимназии;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников.

5. Права и обязанности работников гимназии

5.1. Работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией гимназии;
- на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

5.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

6. Заключение

6.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет гимназии в соответствии со статьей 370 ТК РФ.

7. Срок действия настоящего Положения

— до внесения соответствующих изменений.